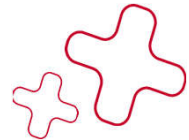




# INTERESSANTE KORTINGEN



## Checklist van 20 kortingen

waarop elke nieuwe  
vaste werknemer  
wordt gecheckt





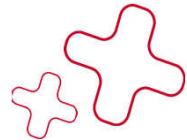
## 4 categorieën

We raden een andere overeenkomst aan

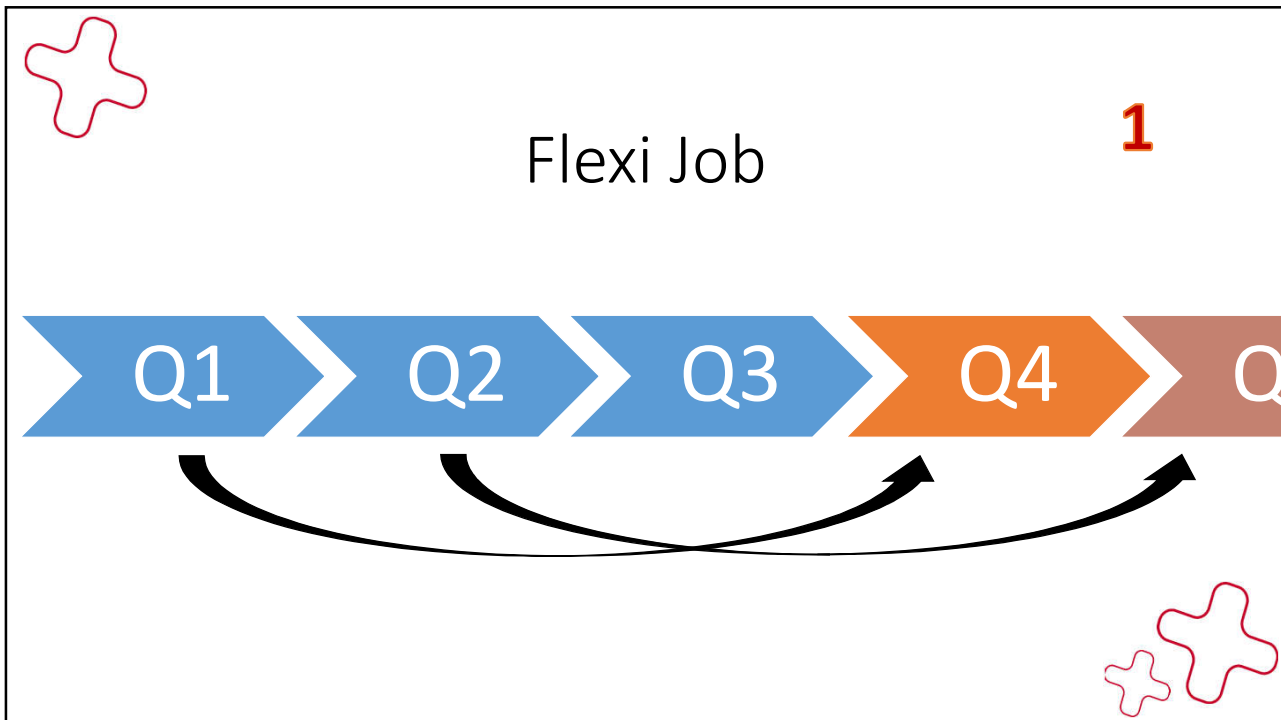
Minder RSZ betalen

We zoeken naar een premie

Minder BV doorstorten



Andere overeenkomst



## Flexi Job vanaf 2024?

- ? Ook voor de voeding (?), land- en tuinbouw, eventsector (?), immosector (?) ...  
Als de sectoren het zelf willen!
- ☹ Enkel in de horeca nog 'lage' **brutolonen** en elders idem vaste werknemers?
- ☹ Van 25 naar **28% RSZ** voor de werkgever?
- ☹ Gewone flexi: > 12.000 euro per jaar = RSZ en belastingen voor de flexi?  
Gepensioneerde flexi: geen plafond?  
Vroeggepensioneerde flexi: max 7.190 euro per jaar?
- ☹ Geen flexi meer bij verbonden werkgevers?
- ☹ **Wachperiode** om te flexi job'en als je van voltijds naar deeltijds gaat?



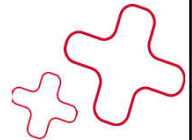
## BIS of IBO

2

Voor schoolverlaters / nog op te leren

💰💰 Tot 60% goedkoper dan gewone werknemer!!

**! Administratie + medewerking van de medewerker nodig**



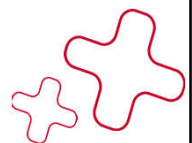
## STARTERSJOB

3

18 tem 20 jarigen met weinig werkervaring

Gewone arbeidsovereenkomst **maar extra clausule nodig**

💰 +/- 1.800 euro/jaar



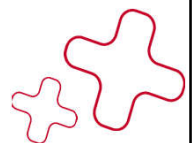
# Premies



1

## PREMIES VANWEGE DE SECTOR

👉 Papperas doet jaarlijkse check





## VOP = individueel maatwerk

**2**

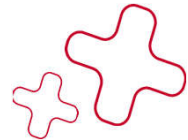
Voor werknemers met een beperking

Nettoloon
RSZ
Bedrijfsvoorheffing

€ € 20 à 40% tussenkomst voor 2 à 5 jaar!

**! Wat administratie en medewerking van de werknemer nodig!**

💡 Ook voor zelfstandigen!



RSZ verminderingen



## PERSONEN ZONDER RECENTE 1 DUURZAME WERKERVARING

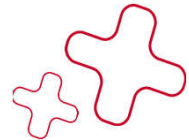
NIEUW

Van 25 tem 57 jaar

Zo goed als niet gewerkt laatste 2 jaar en ingeschreven zijn bij de VDAB

**! Vooraf laten weten aan ons zodat we kunnen checken of de voorwaarden voldaan zijn!**

€ € Tot 4.000 euro



## LAAGGESCHOOLDE JONGEREN 2

Voor Belgen volgen we op in ons loonprogramma!

**Actie te nemen bij buitenlanders met laag diploma.**

Bv. Franse medewerkers in de horeca.

€ € +/- 13.000





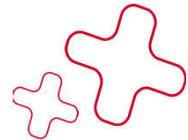
## AANWERVING OUDERE WERKNEMERS

**3**

Tussen 58 jaar en de pensioenleeftijd

**1 dag ingeschreven als werkzoekende bij de VDAB**

€ € +/- 13.000



## VERMINDERING EERSTE WERKNEMERS

**4**

€ € € 1<sup>e</sup> werknemer 'geen RSZ'

€ € 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> werknemer

€ 4<sup>e</sup> tem 6<sup>e</sup> werknemer

👉 Papperas past toe en optimaliseert geregeld







## VERMINDERING EERSTE WERKNEMERS

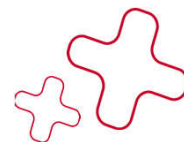
 Starten met een 4<sup>e</sup> tem 6<sup>e</sup> vóór 2024 (1 dag?)

4<sup>e</sup> werknemer: max €11.250

5<sup>e</sup> werknemer: max €11.250

6<sup>e</sup> werknemer: max €11.250

 Nu actie nemen !



## HORECA KORTING VOOR 5 VOLTijdSE VASTE WERKNEMERS

**5**

Max. 2.500 à 4.000 euro per kwartaal

=

> € 10.000 per jaar!

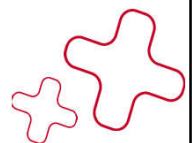


Korting BV



**1**

NACHTARBEID





# WERKEN IN ONROERENDE STAAT

## 2

- 👉 Papperas volgt op voor nieuwe WN
- 👉 Nieuwe klanten!

€ 3.000 à 4.000 korting per persoon per jaar



## 4 categorieën

We raden een andere overeenkomst aan:

- Flexi
- IBO of BIS
- Startersjob

Minder RSZ betalen:

- Nieuwe
- Jongeren
- Ouderen
- **Eerste WN**
- **Horeca**

We zoeken naar een premie:

- Sector
- VOP

Minder BV doorstorten:

- Nachtarbeid
- **Werken onroerende staat**





# ACTIE

Vermoed je dat je voor één of meerdere kortingen in aanmerking komt?

Neem contact op met je dossierbeheerder!

Sowieso vóór je een nieuwe medewerker aanwerft voor langere tijd!

