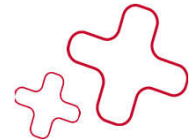




SLIMME OVERUREN



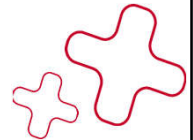
ALGEMENE REGEL

- 🕒 > 9u/dag en > 38u/week
- 💰 Toeslag: 100% zon- en feestdagen
50% andere dagen
- 👉 Verplichte recuperatie
- 😞 Motivatie of toestemming!





↔ onwettige overuren



Geen overuren – wel recuperatie



1. Sectorale flexibiliteit

Horeca/Tuinbouw/Sport V.Z.W.

tot 11u/d – 50u/w

Bakkers

tot 10u/d – 50u/w

! bijlage AR



2. Kleine flexibiliteit = in alle sectoren

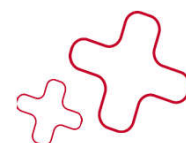
🕒 Piekroosters tot 9u/dag en 43u/week

🕒 Dalroosters min 33u/week

gemiddeld 38u/week

👉 **Werkgever** dwingt het werkrooster af

! bijlage AR





3. Glijdend uurrooster [2017] = in alle sectoren

- 🕒 Max 45u/week en 9u/dag - tijdsopvolging
- 👉 WN kan extra 'recupdagen' opsparen
- 👉 **werknemer** dwingt hier het werkrooster af
- 👉 populair bij werknemers

! bijlage AR



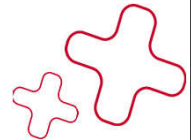
Wel overuren – geen recuperatie



1. Sectorale regeling

Bouw

KB 213 – overuren met een toeslag van slechts 20%



2. Vrijwillige overuren [2017]

= in alle sectoren

Bruto = netto

Terug van 01/07/23 tem 30/06/25

120 uren/kalenderjaar

'Fiscaal vriendelijk'

+ 100 met toeslag

Horeca ruimere mogelijkheden!



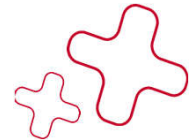


Vrijwillige overuren

🕒 Tot 11u/dag en 50u/week

👉 Moeten niet gerecupereerd worden

! 6 maandelijkse overeenkomst met werknemer ! 💰💰 < Papperas/AO
werkgever



Vrijwillige overuren

Simulatie	Netto voor WN	Vershil voor WN	Kost voor WG	Vershil voor WG
bruto € 3000	€ 2.140		€ 4.480	
bruto € 3000 + 10 NOU	€ 2.320	€ 180	€ 4.660	€ 180
of bruto € 3000 + 10 FOU	€ 2.360	€ 220	€ 4.780	€ 300





Administratie!

- Arbeidsreglement aanpassen
- Overeenkomst met werknemer

