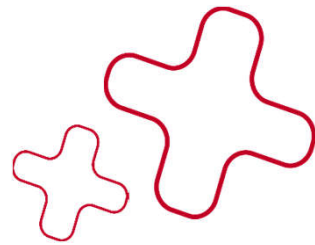
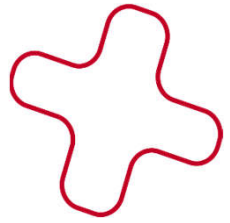


Welkom



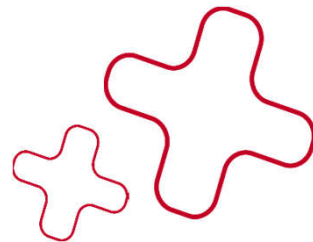


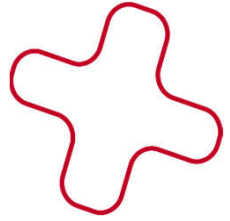
Basis

Wijzigingen sinds 2024

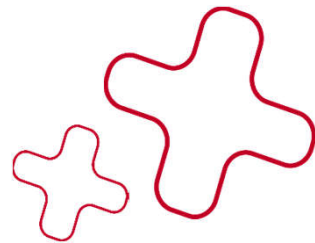
10 Tips

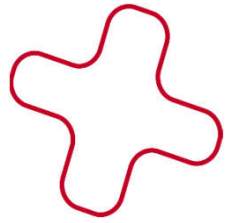
Al jullie vragen





Flexi - jobs Basis

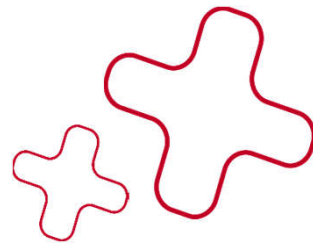


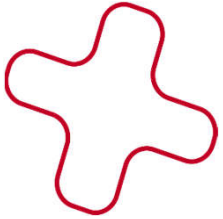


1. Raamovereenkomst

2. Dimona

3. Registratie van Uren







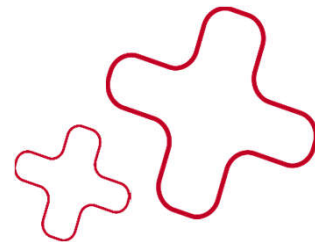
Stap 4: Details van de periode

Voor deze werknemer kies ik het volgende aan te geven

- een periode
- een dag

* Verplichte velden

[Vorige](#) [Verlaten](#)





Stap 4: Details van de periode

Voor deze werknemer kies ik het volgende aan te geven

- een periode
- een dag

Begindatum	Einddatum
* 22/02/2024  (dd/mm/jjjj)	* 23/02/2024  (dd/mm/jjjj)




Stap 4: Details van de periode

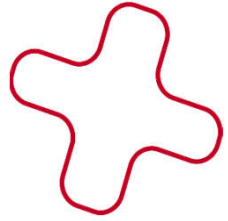
Voor deze werknemer kies ik het volgende aan te geven

- een periode
- een dag

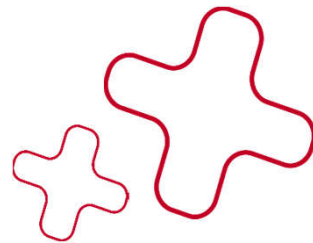
Werkdag : * 22/02/2024 
(dd/mm/jjjj)

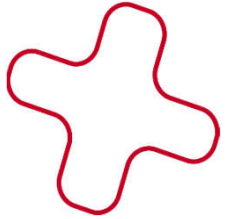
Van * : 08:45  (uu:mm)

tot * : 11:00  (uu:mm)



Wijzigingen
sinds 01/01/24





1

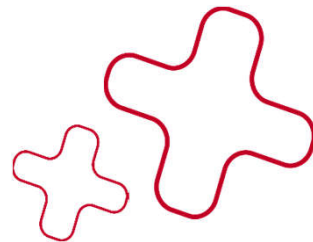
Sectoren bij gekomen

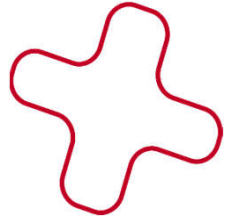
bv: PC 112 garages
pc 118.03 bakkerijen
pc 145 tuinbouw
pc 323 beheer van gebouwen
bepaalde functies uit de evenementensector

...

Kunnen er ook weer uit stappen!

↔ Die van vóór 2024 in principe niet

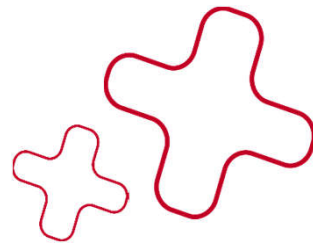


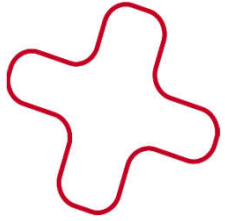


2

RSZ bijdrage door werkgever

~~25%~~ → 28%



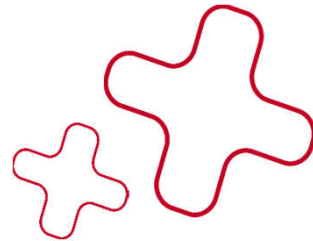


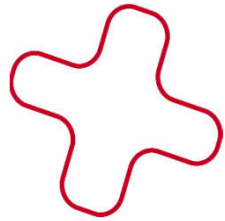
Niet meer mogelijk flexi job bij verbonden ondernemingen

~~= bij onderneming A minstens 4/5 gewone AO
+ bij verbonden onderneming B flexi job~~

Verbonden? Bv. zelfde bestuurders
Bv. eenmanszaak met vennootschap

Tegelijkertijd! Dimona's mogen elkaar niet overlappen



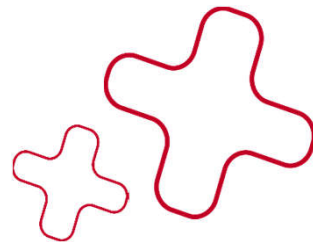


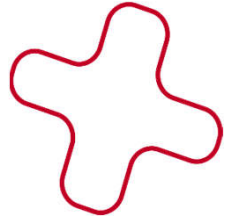
Niet meer mogelijk flexi job bij verbonden ondernemingen

1° "met een vennootschap verbonden vennootschappen":

- a) de vennootschappen waarover zij een controlebevoegdheid uitoefent;
- b) de vennootschappen die een controlebevoegdheid over haar uitoefenen;
- c) de vennootschappen waarmee zij een consortium vormt;
- d) de andere vennootschappen die, bij weten van haar bestuursorgaan, onder de controle staan van de vennootschappen bedoeld in a), b) en c);

2° "personen verbonden met een persoon", de natuurlijke en rechtspersonen die zijn verbonden met een persoon in de betekenis van het 1°.

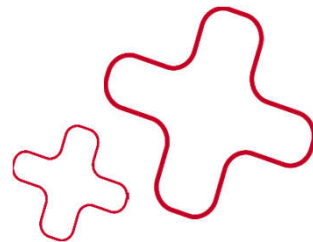


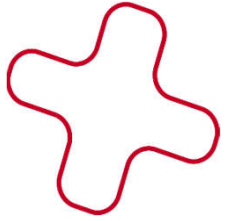


Niet meer mogelijk flexi job bij verbonden ondernemingen

Openstaande vragen: Kan wel via uitzendbureau?
Sancties?

Papperas kan niet de verantwoordelijkheid voor nemen



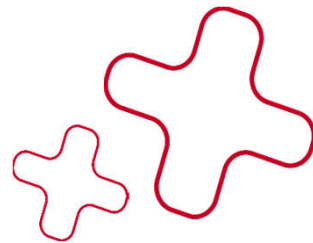


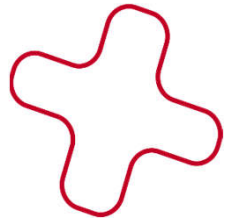
Binnen hetzelfde kwartaal
bij dezelfde werkgever

Flexi → gewone werknemer = ok

Gewone werknemer → flexi = niet ok

Sancties?





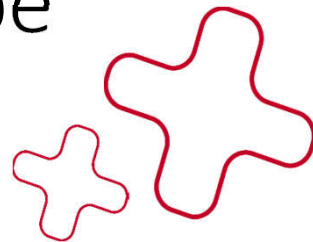
Vermindering arbeidstijd 100% → 80%

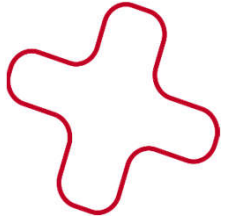
= kwartaal + 3 en + 4 nergens flexi mogelijk

Kan wél: 100% > 81,58% = voltijds > 31 u/w
92,11% > 80% = 35u/w > 30,4u/w

Dimona geeft aan als niet kan

Werknemer kan controleren via mycareer.be





Minimumloon

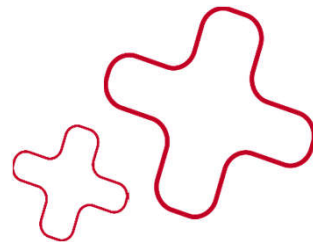
Horeca: het vertrouwde flexi loon blijft
(11,1900 euro/u + VG = 12,0483)

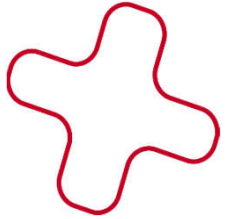
Andere sectoren: zelfde barema's als gewone werknemers!!

Bv. bakkersgasten 15,5800 euro/u + VG = 16,7750

bv. kappershulp 12,1497 euro/u + VG = 13,0816

- + tussenkomst woon-werkverkeer
- + eventuele verplichte toeslagen
- + eventueel ecocheques
- + eventueel CAO premies





7

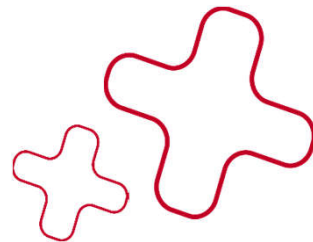
Maximumloon!

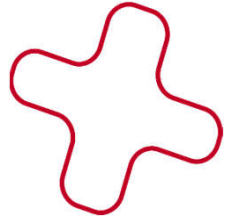
= 150% van het minimumloon

! Horeca momenteel $11,19 \text{ euro/u} \times 150\% = 16,785 \text{ euro/u}$
+ 7,67% vakantiegeld = $18,0724 \text{ euro/u}$
+ ? + ?

Was dat de bedoeling voor de horeca?

Sanctie? Rechtzetting naar gewone werknemer?





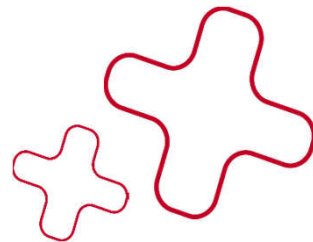
Tot 12.000 euro/jaar belastingvrij

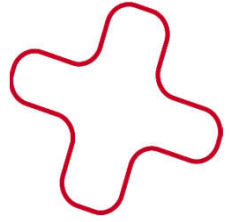
Alles erboven belast.

Uitzondering: gepensioneerden \neq brugpensioen!

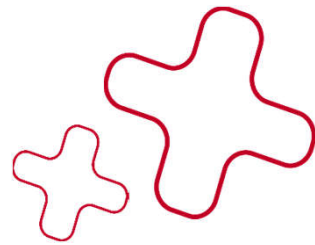
Vanaf lancering opvolgingstool! = 2025?

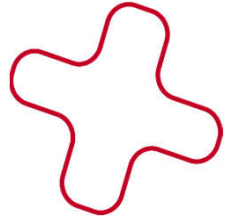
Papperas kan niet opvolgen...



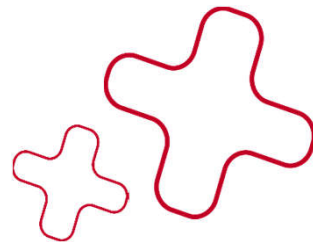


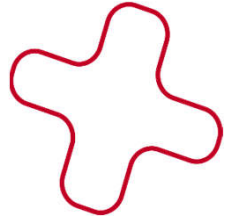
10 TIPS





- 1. Wanneer doe je Flexi per dag en wanneer per periode?**
- 2. Minimum/Maximum/Overuren?**
- 3. Hoeveel uren reserveer ik per dag?**
- 4. Flexi als proef?**
- 5. Flexi als interim?**
- 6. Veel dagdimona's**
- 7. Vaste werknemer goedkoper als een Flexi?**
- 8. Gepensioneerd en Flexi?**
- 9. Kuisvrouw als Flexi?**
- 10. Volgend kwartaal Flexi?**





VRAGEN ?

