**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR STUDENTEN**

Wet van 3 juli 1978

Tussen ondergetekenden:

de werkgever: **…………………………………………………………………………………**

**…………………………………………………………………………………**

**…………………………………………………………………………………**

en de student: **…………………………………………………………………………………**

**…………………………………………………………………………………**

**…………………………………………………………………………………**

geboortedatum: **……………………………………………………….**

rijksregisternummer: **………………………………………………..**

wordt het volgende overeengekomen:

Art. 1: De werkgever neemt de student in dienst in de hoedanigheid van ……………………………………... De door de student te leveren prestaties bestaan hoofdzakelijk uit …………………………………………………………………………………. – categorie ………………

De onderneming van de werkgever ressorteert onder de bevoegdheid van paritair comité …………………

Art. 2: **Deze verbintenis neemt aanvang op** ……/………/………… **en eindigt op** ……/………/…………

De plaats van uitvoering van de overeenkomst het contract is: ……………………………………………………………………

Art. 3: De student verbindt zich ertoe te presteren volgens volgend uurrooster: [[1]](#footnote-1)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | van | tot | van | tot | van | tot | totaal/dag |
| maandag |  |  |  |  |  |  |  |
| dinsdag |  |  |  |  |  |  |  |
| woensdag |  |  |  |  |  |  |  |
| donderdag |  |  |  |  |  |  |  |
| vrijdag |  |  |  |  |  |  |  |
| zaterdag |  |  |  |  |  |  |  |
| zondag |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | totaal uren per week | | | | …………… |

Art. 4: Het brutoloon van de student wordt bepaald op **€ …………….. per uur**, eventuele indexaties en andere verhogingen op de dag van indiensttreding inbegrepen.

Wanneer een gedeelte van het loon in natura betaald wordt, of indien de student voordelen in natura ontvangt die afgehouden worden van het loon, omvat dit gedeelte volgende bestanddelen die als volgt geraamd worden: **………………………………………………………………………………………**

Er wordt tussen de partijen duidelijk overeengekomen dat alle voordelen die naast en boven dit loon worden toegekend, geen deel uitmaken van de bezoldigingen en als een vrijgevigheid moeten beschouwd worden. De werkgever heeft het recht deze voordelen op ieder ogenblik af te schaffen of te verminderen.

Art. 5: Tijdens de uitvoering van de overeenkomst zal de student verblijven op het adres: …………………………………………………………………………………………….

* Enkele afstand tussen verblijf- en werkplaats: **………….. km**
* Transportmiddel: **…………………………………**

Art. 6: Er is een proefperiode voorzien van 3 dagen.

Art. 7: Op deze overeenkomst is de wet van 12 april 1965 van toepassing betreffende de bescherming van het loon van de werknemers.

Art. 8: De betaling van het loon van de student zal volgens de wettelijke bepalingen geschieden[[2]](#footnote-2). Iedere maand wordt een gedetailleerde loonfiche opgemaakt. De student verklaart zich akkoord met de betaling van het loon : overschrijving op ………………………………………………………………

Art. 9: Deze overeenkomst neemt automatisch een einde bij het verstrijken van de termijn. Vóór de einddatum kan elk der partijen een einde aan de overeenkomst stellen mits een opzeg aan de andere partij overeenkomstig artikel 130 van de wet van 3 juli 1978 betekend wordt. Deze overeenkomst kan eveneens verbroken worden vóór de einddatum wegens een dringende reden of wegens overmacht, zonder vergoeding noch opzegtermijn.

Art. 10: Het toezicht op sociale wetten van het district waarin de student tewerkgesteld is, bevindt zich in de Koning Albert-I-laan 1/5 bus 4 te Brugge.

Art. 11: Een afschrift van het arbeidsreglement werd aan de student overhandigd. Hij/zij aanvaardt nu alle geldende bepalingen. Hierin is o.a. de volgende informatie terug te vinden: persoon die instaat voor eerste hulp, plaats van de verbandkist, de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad en comité voor preventie en bescherming op het werk[[3]](#footnote-3), externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Art. 12: Alleen de rechtbanken van het rechterlijke arrondissement van de werkgever zijn bevoegd om kennis te nemen en uitspraak te doen over de geschillen die voortspruiten uit de toepassing van de onderhavige overeenkomst.

Art. 13: De werknemer verklaart ingelicht te zijn over het feit dat zijn persoonsgegevens door de werkgever worden overgemaakt aan zijn sociaal secretariaat. De werkgever blijft evenwel de verantwoordelijke van de persoonsgegevens van zijn werknemers. De persoonsgegevens van de werknemer worden enkel doorgegeven aan derden om te voldoen aan verplichtingen in het kader van sociale en fiscale wetgeving. De werknemer verbindt zich ertoe om elke wijziging aan deze gegevens onmiddellijk aan de werkgever te melden.

Art. 14: **De student zal binnen de 2 kalenderdagen na ondertekening een kopie bezorgen van het bewijs/attest van inschrijving aan een school, hogeschool of universiteit voor het lopende school- of academiejaar. De werkgever zal dit attest minimum 3 jaar bewaren in geval de RSZ erom vraagt. Indien de werkgever het bewijs niet kan voorleggen, kan de RSZ de student onderwerpen aan de gewone RSZ-bijdragen.**

**Het tijdig bezorgen van het attest door de werknemer is een ontbindende voorwaarde.**

Art. 15: **De werknemer verklaart dat hij, indien minstens 18 jaar oud, bereid is overuren op vrijwillige basis te presteren. Dergelijke overuren kunnen pas gepresteerd worden als de werkgever het voorstelt.**

**Deze overuren worden uitbetaald samen met de loonverwerking van de maand waarin de overuren werden gepresteerd en kunnen niet gerecupereerd worden.**

Art. 16: Deze overeenkomst behelst ook nog de volgende uitdrukkelijk overeengekomen bedingen:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Opgemaakt in tweevoud te ……………………………………………………., op ………………………….

Handtekening werkgever Handtekening student

1. Indien **deeltijds**: de student zal de afwijkende uren op dit uurrooster noteren op een afwijkingstabel.

   Indien arbeid **op zon-, feestdag of na 20u door -18 jarige**: breng de nodige formaliteiten in orde bij Toezicht Sociale

   Wetten! Contacteer uw dossiserbeheerder voor handleiding. [↑](#footnote-ref-1)
2. Tenminste 2x per maand voor arbeiders, tenminste 1x per maand voor bedienden. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indien van toepassing [↑](#footnote-ref-3)